

ESG-RAPPORT 2023 - 2024

HANDLING & ANSVAR



INDHOLDS- FORTEGNELSE

Direktørens forord	3
Det moderne forsamlingshus	4
Mangfoldighed i praksis	7
Højdepunkter fra 2023 & 2024	10
Strategi og målsætninger	17
ESG	23
Energiforbrug 2022-2024	29
CO ₂ -udledning og klimaregnskab	32
Verdensmål	34
Hvad så nu?	36



01

DIREKTØRENS FORORD

For 10 år siden modtog vi en forespørgsel fra en stor kunde, der overvejede at afholde et arrangement i Roskilde Kongres- og Idrætscenter. Kunder bad om at få tilsendt vores bæredygtighedspolitik - men sådan en havde vi ikke. Det fik vi dog hurtigt, og siden har vi arbejdet målrettet med bæredygtighed og opnået betydelige resultater undervejs. Det har dog krævet meget: viden og de rette kompetencer, tid, kundernes engagement og de økonomiske ressourcer til at investere i de rigtige løsninger.

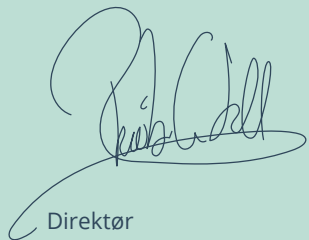
I dag står vi et godt sted. Vi har dygtige medarbejdere, engagerede kunder og - ikke mindst - et byråd i Roskilde, der har sat ambitiøse mål for bæredygtighed.

Vi ønsker ikke at bedrive greenwashing, og i lang tid har vi valgt ikke at gøre et stort nummer ud af vores tiltag. Derfor har vi kun vist vores øjeblikkelige el-, vand-, varmemeforbrug, affaldsmængder, elproduktionen fra tagets solceller og CO₂- udledning på interne skærme - alt sammen sammenlignet med sidste års tal.

Nu er vi nået dertil, hvor vi kan vise vores indsats frem - også når udviklingen på visse områder ikke går som ønsket. De lavthængende frugter er få, og derfor har vi brug for vores gæsters opbakning og må yde en ekstra indsats for at skabe reel forandring.

Vi håber, at denne bæredygtighedsrapport vil styrke bevidstheden hos både os selv og vores gæster - og dermed bidrage til, at vi sammen kan tage endnu et skridt i den rigtige retning.

De bedste hilsner



Direktør
Roskilde Kongres- og Idrætscenter



02

DET MODERNE FORSAM- LINGSHUS

OM ROSKILDE KONGRES- & IDRÆTSCENTER

Roskilde Kongres- og Idrætscenter (RKIC) er en del af Roskilde Kommune – og et hus, der favner bredt. Her mødes sport, kultur og erhvervsliv under ét tag. På den ene side fungerer vi som base for skoleidræt, foreningstræning og frivillige aktiviteter, der styrker fællesskabet og det lokale engagement. På den anden side er RKIC også en professionel samarbejdspartner, som hvert år danner rammen om en lang række konferencer, møder, fester og messer for både private og offentlige erhvervskunder.

Dertil kommer en lang række kulturarrangementer – fra koncerter og foredrag til børneaktiviteter og shows – som samler borgere på tværs af alder og interesser.

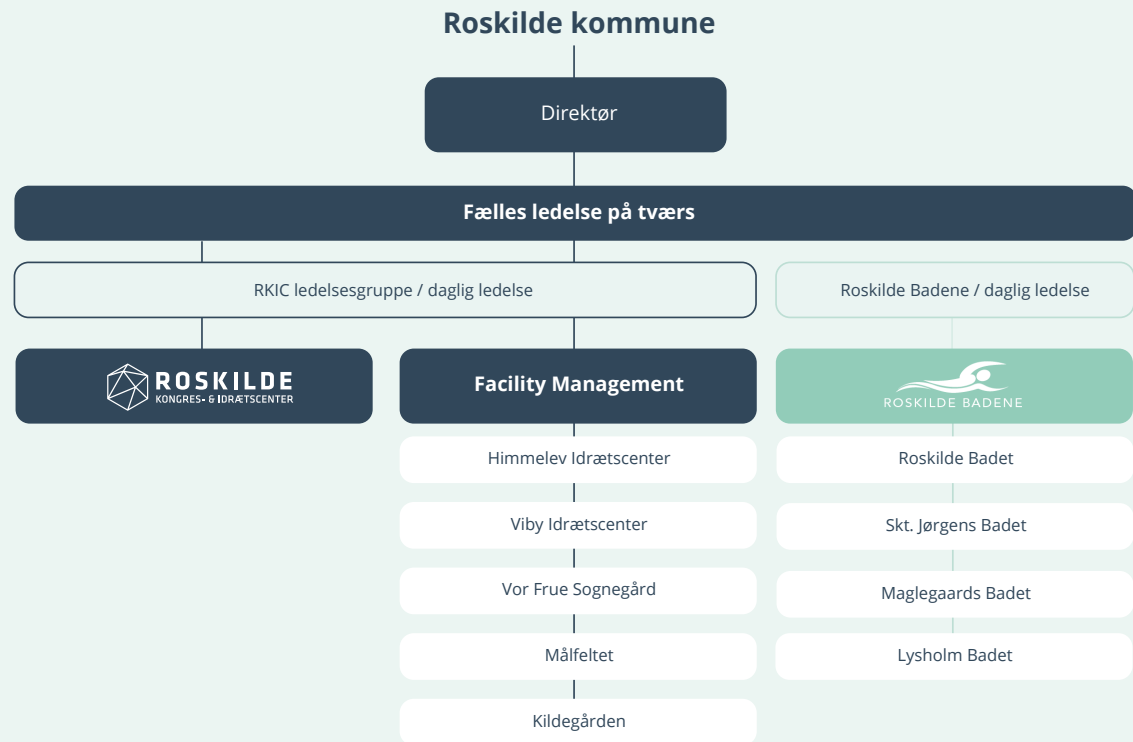
Vi vil opfattes som en ambitiøs og ansvarlig aktør, der sætter et positivt aftryk på det lokale kultur- og sportsliv – og samtidig skaber værdifulde oplevelser for gæster, kunder og samarbejdspartnere.

RKIC er Roskildes uofficielle kulturhus – det moderne forsamlingshus. Et sted, hvor byens borgere kan finde næring til både krop og sjæl, og hvor vi som medarbejdere lægger stor vægt på, at vores gæster altid går berigede herfra.

Som en del af Roskilde Kommune arbejder vi tæt sammen med kommunens forvaltninger og understøtter de politiske målsætninger – med særligt fokus på at bidrage til udviklingen af en mere bæredygtig kommune.

EJERFORHOLD

Roskilde Kongres- & Idrætscenter er en del af Roskilde Kommune, men fungerer samtidigt som et lukket økonomisk kredsløb. Ud over driften af selve kongrescenteret på Møllehusvej har vi også ansvaret for en række af kommunens idrætsfaciliteter samt Roskilde Badene. For at sikre en effektiv ressourceudnyttelse på tværs af de mange forskellige områder er der etableret en tværgående ledelsesstruktur.



NY FORPAGTER

Den 30. juni 2024 udløb aftalen med den daværende forpagter i Roskilde Kongres & Idrætscenter, og som kommunal institution skulle forplejningen derfor i udbud. Udbuddet blev offentliggjort den 18. marts 2024, og ved fristens udløb den 25. april havde vi modtaget to tilbud. Udbuddet blev vurderet ud fra tre centrale kriterier: bæredygtighed (30%), kvalitet (30%) og økonomi (40%).

Den 3. maj 2024 kunne vi med glæde offentliggøre, at Jespers Torvekøkken vandt udbuddet og dermed blev vores nye forpagter.

Et værdibaseret samarbejde

Jespers Torvekøkken er en B Corp-certificeret virksomhed med stærke værdier og en dokumenteret bæredygtighedsprofil. Deres fokus på økologi, ansvarligt forbrug og socialt engagement matcher vores ambitioner om at gøre bæredygtighed til en naturlig del af gæsteoplevelsen – både i det daglige og ved større arrangementer.

Vi ser frem til et spændende og dynamisk samarbejde, hvor vi sammen kan løfte oplevelsen for vores gæster. Med Jespers Torvekøkken som ny forpagter har vi fået en engageret og visionær partner, der ikke blot lever op til de høje krav til smag og kvalitet, men som også bidrager til en mere bæredygtig fremtid.

I februar 2025 kunne vi fejre, at restauranten i Roskilde Kongres- & Idrætscenter nu kan bryste sig af et økologisk spisemærke i sølv (60 til 90% økologi).

Vi glæder os til at skabe uforglemmelige madoplevelser – sammen.



“I Jespers Torvekøkken arbejder vi ud fra en passion for ærlig mad og en bæredygtig fremtid. Det indebærer bl.a., at vores mad laves af årstidens friske råvarer, at den er for alle, og at den er kreativ og innovativ – men aldrig prætentios.”

(Kilde: Jespers Torvekøkken)

03

MANGFOLDIGHED I PRAKSIS

MEDARBEJDERE I TAL

Roskilde Kongres- & Idrætscenter er en mangfoldig arbejdsplads, der værdsætter forskelligheder og arbejder aktivt for at styrke diversiteten blandt medarbejderne. Vi tror på, at forskellighed øger vores konkurrenceevne, skaber en mere inkluderende arbejdsplads og beriger samfundet. Ved at omfavne forskellige perspektiver, bliver vi bedre rustet til at løse opgaver, styrke arbejdsdynamikken og tiltrække kompetent arbejdskraft.

51

medarbejdere i virksomheden,
heraf **18** timelønnede

2 Lærlinge i uddannelsesforløb

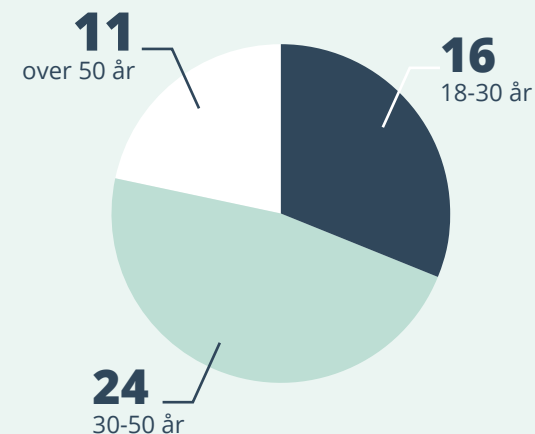
3 i fleksjob

6 på deltid

1 i samfundstjeneste



Aldersfordeling



Kønsfordeling i ledelse



Nationaliteter

7



MEDARBEJDERTRIVSEL

Medarbejdere er kernen i alt, hvad vi gør, og deres engagement, motivation og arbejdsglæde smitter direkte af på kvaliteten af vores arrangementer, service og daglige drift. Vores mål er at fastholde og udvikle en arbejdsplads, hvor alle føler sig hørt, set og motiveret til at få det bedste ud af deres arbejdsliv.

I den seneste kommunale trivselsundersøgelse fra efteråret 2022, opsummeres trivslen hos medarbejderne ved Roskilde Kongres- & Idrætscenter (RKIC) til et gennemsnit på 5,5 ud af 6. Dette placerer RKIC's tilfredshedsniveau som meget tilfredsstillende sammen med By-, Kultur- og Miljøforvaltningen (5,2) og Roskilde Kommune som helhed (5,0). Undersøgelsen udfolder sig gennem 47 udsagn som vurderes på en skala fra 'meget enig' til 'meget uenig'. Udsagnet 'Jeg synes, at mit arbejde er meningsfyldt' (5,7) vandt størst genklang blandt medarbejderne hos RKIC.

Trivselsundersøgelsen er dog ikke kun et redskab til at måle, hvor vi står – det er også et vigtigt værktøj til at identificere områder, vi kan forbedre. Derfor er det lige så vigtigt at adressere udsagnet, som medarbejderne er mest uenig med; 'Jeg oplever, at andre enheder giver os den information, vi har brug for, for at kunne løse opgaven', (4,5). Denne vurdering peger på et behov for at styrke kommunikationen på tværs af afdelingerne hos RKIC. Dette er et område, vi aktivt vil fokusere på at forbedre fremadrettet.

“Jeg oplever mit arbejde som meningsfyldt, fordi jeg hver dag er med til at skabe rammerne for gode oplevelser for vores gæster. Det er motiverende at vide, at mit arbejde bidrager til arrangementer, der samler mennesker og skaber fællesskab.”

Anne-Mette Kotewitz, Idrætskoordinator & relationschef



04

HØJDEPUNKTER FRA 2023 & 2024

UDSKIFTNING AF LYS I HAL B (2023)

I 2023 blev der tid til at skifte lyset i Hal B til LED-pærer. Selvom det naturligvis giver en stor økonomisk besparelse, så er det en stor udskrivning, og det gøres derfor løbende. Vi er nu nået langt med udskiftning til LED-pærer i hele huset. De resterende pærer udskiftes i takt med, at de gamle pærer ikke virker længere.



Udskiftning af almindelige pærer og lysstofrør med LED reducerer energiforbruget markant, hvilket sænker CO₂-udledningen og gavner klimaet. LED-pærer har længere levetid, producerer mindre affald og indeholder ikke kviksølv, hvilket skåner miljøet. Økonomisk giver LED lavere elregninger og færre udskiftningsomkostninger, hvilket gør dem til en bæredygtig investering.





ETABLERING AF LADESTANDERE (2023)

I 2023 fik vi etableret 20 ladeudtag på vores parkeringsplads (16 almindelige og 4 lynladere). Dette er ikke bare en vigtig forøgelse af den service, som vi kan tilbyde vores gæster, men også et stort og vigtigt skridt til at forbedre muligheden for en mere miljørigtig transport for Roskildes borgere.



Elbiler reducerer CO₂-udledning og luftforurening, hvilket bidrager til et bedre miljø. Ladestandere gør opladning nem og tilgængelig, hvilket fremmer grøn transport. Elbiler har lavere driftsomkostninger, mindre støj og kræver mindre vedligeholdelse. Flere ladestandere betyder større rækkevidde og bekvemmelighed for elbilister, hvilket styrker den grønne omstilling.

MULIGHEDERNES BØRN 2023, MULIGHEDERNES STEMME (2024)

I 2023 lagde RKIC hus til arrangementerne Mulighedernes Børn og i 2024 til Mulighedernes Stemmer. Arrangementet er stabled på benene af en lokal ildsjæl Martin Frederiksen. Martin lægger et stort stykke arbejde i at sammensætte det helt rigtige standup-program, og alle optrædende stiller gratis op. RKIC bidrager ved at stille lokaler, teknik, billetsystem og markedsføring til rådighed for arrangementerne – ligeledes uden beregning. Al overskud går ubeskåret til CAFA, som bruger pengene på:

“at forbedre mulighederne for både vores grupper af sårbare børn og unge, børn som har samvær med deres forældre i CAFAs huse og til de børn, som vi er kontaktperson for.”

(Kilde: cafa.dk)

STOP SPILD LOKALT 2023 + 2024

Stop Spild Lokalt kontaktede os første gang i 2023. Organisationen indsamler overskydende mad fra lokale supermarkeder op til lukkedage i julen, påsken og i forbindelse med pinsen. Maden bliver efterfølgende pakket i poser og uddelt til lokale borgere, som har brug for lidt ekstra i hverdagene. Stop Spild Lokalt har nu ad flere omgange lånt et af vores lokaler til deres aktiviteter, og efter at have afprøvet et par modeller, har vi nu fundet en løsning, der fungerer for alle parter. Derfor har vi også i 2025 mulighed for, med glæde, at kunne byde Stop Spild Lokalt velkommen i vores lokaler på Kildegården.



INDKØBSPOLITIK 2024

I 2024 fik RKIC sin første indkøbspolitik. Indkøbspolitikken er baseret på ansvarligt indkøb og forbrug, og som en del af Roskilde Kommune følger vi naturligvis kommunens retningslinjer for ansvarligt indkøb. Behovet for alligevel at formulere en selvstændig politik på området kommer af det faktum, at RKIC også servicerer mange private kunder. Indkøbspolitikken tager afsæt i 5 temaer:



MILJØMÆRKNINGER

Vi sørger, så vidt det er muligt, altid for at købe miljømærkede produkter.



LOKALE LEVERANDØRER

Vi vælger så vidt muligt lokale samarbejdspartnere. Det er ikke altid, at mindre virksomheder er så langt i bæredygtighedsarbejdet og rapportering af samme. Vores samarbejder bygger derfor i stor udstrækning på dialog og tillid.



LEVERANDØRSAMARBEJDER OG PARTNERSKAB

Vi arbejder under mottoet "Altid i samarbejde – aldrig i konkurrence". Vi stiller gerne faciliteter til rådighed til test af nye innovative produkter og løsninger.



ANSVARLIGT FORBRUG

Vi arbejder målrettet med at gentænke vores forbrugsmønstre for at sænke det samlede forbrug.



FRA ORD TIL HANDLING

Vores indkøbspolitik er skabt med et mål om at sikre, at vi omsætter bæredygtige ambitioner til konkrete handlinger.

ALTID I SAMARBEJDE - ALDRIG I KONKURRENCE



NETVÆRK FOR BÆREDYGTIG HANDLING & VIDEN (2024)

I 2024 tog Roskilde Kongres- & Idrætscenter initiativ til et nyt netværk i Roskilde. Arbejdet med bæredygtighed er en kompleks størrelse, og i flere små virksomheder ligger ansvaret hos en eller få personer. Der er derfor et øget behov for et netværk, hvor der kan deles viden, og hvor vi hjælper hinanden med at holde os opdaterede på denne vigtige dagsorden. Heldigvis tog Corolab udfordringen op, og har formået at skabe og facilitere et populært netværk blandt Roskildes virksomheder, uddannelsesinstitutioner samt Roskilde Kommune.



ROSKILDE

ACF
VIDEN - UDVIKLING - SAMVÆR

Peter Lund Madsen
Når børn og unge
får angst

NÅR BØRN OG UNGE FÅR ANGST (2023)

I 2023 tog Roskilde Kongres- & Idrætscenter initiativ til at samle en række organisationer for at sætte fokus på angst hos børn og unge. Sammen med AOF, SIND i Roskilde, Foreningen for Børn med Angst og Headspace blev der arrangeret et foredrag med hjerneforsker og psykiater Peter Lund Madsen. Foredraget gav indsigt i, hvordan angst påvirker børn og unge, og hvordan man bedst kan støtte dem. Overskuddet fra arrangementet blev en investering i fremtiden, da midlerne blev afsat til kommende initiativer til fordel for børn og unge, der kæmper med angst eller på anden måde er psykisk sårbare.

FRIVILLIG FREDAG (2023)

For et par år siden overtog Roskilde Kongres- & Idrætscenter (RKIC) projektledelsen af Frivillig Fredag for Roskilde Kommune. Dagen er en hyldest til alle de mange frivillige, som opererer med mange forskellige aktiviteter og på mange forskellige niveauer i Roskilde. Da RKIC overtog planlægningen valgte vi at introducere mere bæredygtige løsninger. I 2023 blev det bl.a. til, at bordene var dækket med vaskbare stofduge, og at pynten på bordene var spiselig i form af krydderurter og chiliplanter. Efter arrangementet kunne festens gæster så tage pynten med hjem. Ved arrangementet uddeles en række priser til enkelte frivillige og frivillige organisationer. I 2023 valgte RKIC at udskifte den traditionelle buket med et ejercertifikat til et nyplantet træ på Orø.



FØRSTEHJÆLPKURSUS (2024)

I januar 2024 fik alle medarbejdere opdateret deres førstehjælpsbevis. Alle medarbejdere skal igennem et kursus hvert andet år for at sikre, at alle er helt opdaterede og i stand til at hjælpe huset gæster, hvis det skulle være nødvendigt. Næste opdatering er i starten af 2026.



05

STRATEGI OG MÅLSÆTNINGER

I 2023 lancerede Roskilde Kongres- & Idrætscenter (RKIC) sin første bæredygtighedsstrategi. Siden da har vi identificeret et behov for at revidere både strategi, handleplaner og specifikke resultatmål. I 2024 blev Roskilde Kommune den første kommune i Danmark til at offentliggøre en klimaplan i overensstemmelse med C40's nyeste klimastandarder. Som en integreret del af Roskilde Kommune vil RKIC aktivt arbejde for, at vores fremtidige strategi understøtter og bidrager til implementeringen af kommunens ambitiøse klimaplan.



C40 er et globalt netværk af storbyer, der har forpligtet sig til at mindske udslippet af drivhusgasser. Det danske DK2020-samarbejde (nu Klimaalliancen) følger i fodsporet af C40samarbejdet, og her forpligter kommunerne sig til at udvikle og følge ambitiøse klimastrategier, der er i overensstemmelse med Parisaftalen. Roskilde var en af de første tyve kommuner, der forpligtede sig til dette samarbejde tilbage i 2019.

Kommunens klimaplan er struktureret omkring fem hovedtemaer: Energi & Varme, Transport & Mobilitet, Landbrug & Areal, Forbrug & Scopes samt Klimatilpasning. Disse temaer vil ligeledes fremover danne grundlaget for RKIC's strategiske tilgang til bæredygtighed. Opdateringen af strategien og handleplanerne vil blive præsenteret i ESG-rapporten for 2025, som offentliggøres i første kvartal af 2026.

I slutningen af maj 2025 lægger RKIC hus til en storstilet lancering af kommunens klimaplan. Efter lanceringen vil den daglige samt den tværgående ledelse på tværs af organisationen arbejde fokuseret med initiativer og tiltag, der kan understøtte kommunens klimaplan.





DRIFT



Green Key-certificering: Som en del af vores GreenKey-certificering er der en lang række krav til, hvordan vi arbejder med den bæredygtige agenda. Det handler bl.a. om brug af rengøringsmidler og affaldssortering. En naturlig del af dette arbejde er at sørge for, at alle medarbejdere er informerede om, hvad vi gør, og hvorfor vi gør det, så vi i fællesskab kan sikre, at vi løbende overholder de krav, der er til ordningen.



Solcellepartnerskaber: Som en kommunal bygning ligger der en række restriktioner i forhold til, hvor meget af vores tagflader vi må bruge til at opstille solceller. Vi afsøger nu muligheden for at indgå i partnerskaber med eksterne aktører, så vi kan udnytte langt flere m² end det er tilfældet lige nu.



CO₂-neutralitet: Roskilde Kommune har en ambition om at være CO₂neutral som virksomhed i 2035. Denne ambition støtter vi naturligvis hundrede procent op om, og vi arbejder konstant på at nedbringe vores udledninger, så meget som overhovedet muligt. Hvis RKIC selv skal opnå CO₂neutralitet, så er vi nødt til at kigge på en form for CO₂kompensation, og her ønsker vi, i lighed med Roskilde Kommune, udelukkende at støtte projekter og tiltag, der er additionelle.



Scope 3-rapporteringer: Vi arbejder fortsat på også at kunne rapportere på de scope 3-kategorier, hvor vi har det største aftryk. Der er ingen tvivl om, at vores forplejning er her, hvor vi har det største aftryk, men da vores nye forpagtere endnu ikke har været hos os i fulde 12 måneder, så venter vi med at inddrage den del i vores beregninger. Denne del vil være inkluderet i regnskabet for 2025.

RELATIONER



Samarbejder via Corolab: Som medlem af Corolab indgår vi i forskellige samarbejder og partnerskaber på tværs af virksomheder, uddannelses- og offentlige institutioner. Vores medlemskab giver os mulighed for lettere og hurtigere at kunne etablere partnerskaber, der kan hjælpe med realisering af bæredygtige løsninger.



Prøvehandlinger: Roskilde Kongres- & Idrætscenter arbejder i samarbejde med andre virksomheder på at etablere prøvehandlinger inden for den bæredygtige agenda. Prøve-handlingerne har til formål at høste erfaringer fra tiltag og initiativer, så disse handlinger kan bredes ud til andre faciliteter i Roskilde Kommune.



Lokal forankring: Roskilde Kongres- & Idrætscenter tager samfundsansvar ved at understøtte og etablere et stærkt lokalt fællesskab i samarbejdsrelationer på tværs af brancher og interesser med henblik på at være med til at drive den bæredygtige udvikling i kommunen fremad.



Regnvandsopsamling: Roskilde Kongres- & Idrætscenter har de sidste par år arbejdet på at etablere et system for opsamling og genbrug af regnvand til gulvvask. Projektet foregår bl.a. i samarbejde med Rockwool, som har skabt et "grønt nedløbsrør". Planen er, at vandet fra kongrescenterets store tagflader opsamles og renses, hvorefter det kan tappes direkte til gulvvask.





YDELSER



Økologisk forplejning: Med vores nye forpagter i huset, har vi fået en stærk samarbejdspartner, og vi kan nu tilbyde vores gæster en forplejning, der er minimum 60% økologisk. Dette gælder både på mad- og på drikkevarer, og vores gæster vil blandt andet opleve at få serveret økologiske sodavand til de arrangementer, hvor restauranten forestår forplejningen.



Café Gro: Med vores nye forpagter har vi også fået langt mere liv i huset, da Café Gro, som befinder sig i kongrescenterets foyer i stueetagen, har åbent alle ugens dage. Her er maden også minimum 60% økologisk, ligesom en stor del af drikkevarekortet også er økologisk. Det er dog stadig muligt at købe konventionelle sodavand i caféen og til arrangementer, hvor caféen står for bardriften.



Innovativ materialetestning: I forbindelse med Coconf24 stillede Roskilde Kongres- & Idrætscenter sig selv til rådighed som testmiljø, og igennem forløbet blev et samarbejde med LEAP by Beyond Leather etableret. LEAP producerer et læderlignende materiale af æblepulp. Materialet skal i løbet af 2025 testes i kongrescenteret i forskellige udformninger og med forskellige funktioner. Håbet er, at vi sammen med LEAP kan teste og udvikle mere bæredygtige løsninger, som fremadrettet kan afløse produkter som f.eks. papirduge på højborde ved store arrangementer.



Projektkontor: Med etablering af et nyt projektkontor forventer vi at kunne planlægge, igangsætte og udføre større og mindre projekter på tværs af organisationen. Projektkontoret skal blandt andet varetage initiativer, der på sigt skal give vores gæster mulighed for at benytte vores faciliteter på en mere bæredygtig måde.

MEDARBEJDERE



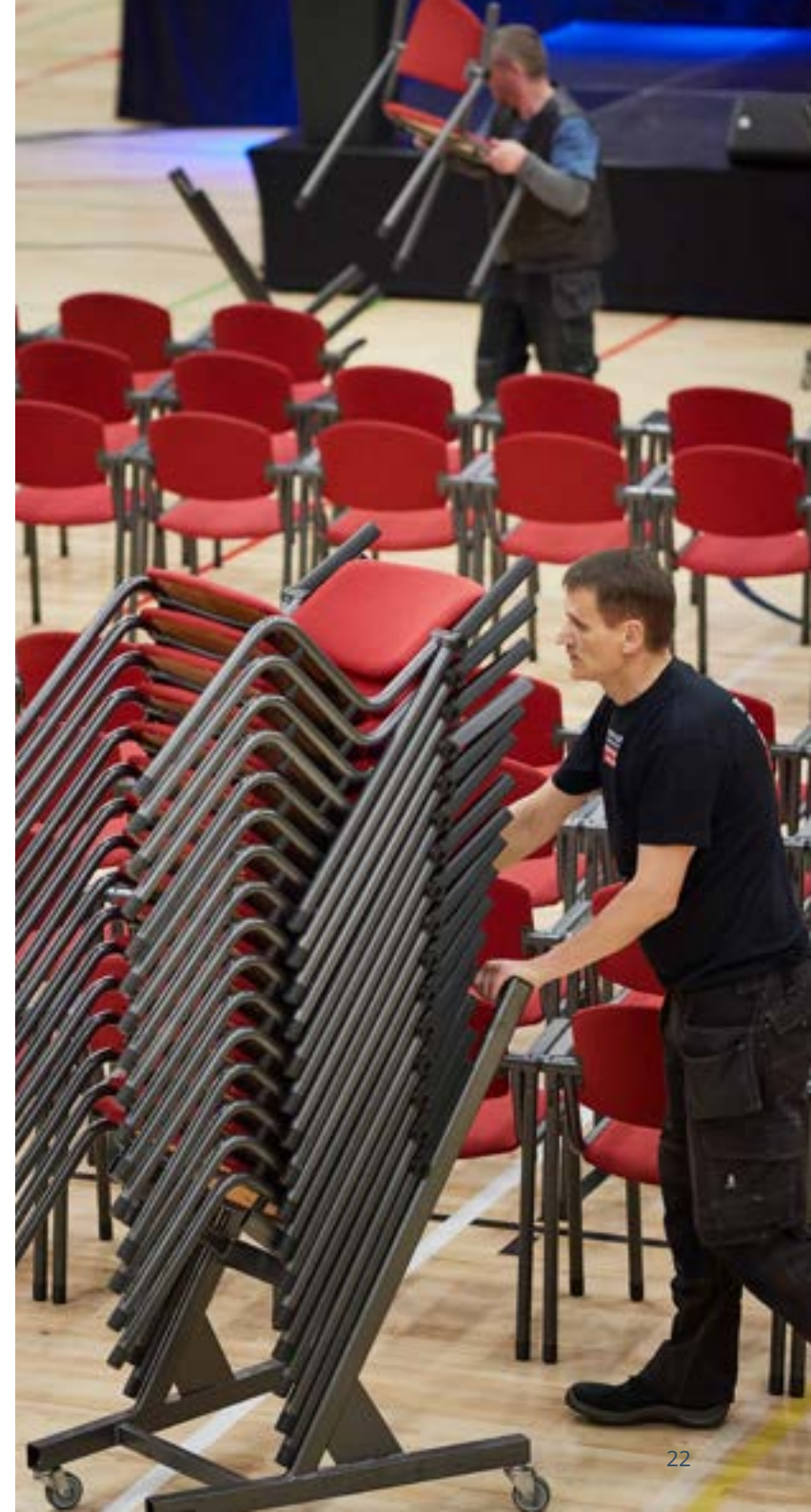
Diversitet & trivsel: Vi vil være en attraktiv arbejdsplads med plads til forskellighed, og vi tager ansvar for at bevare diversitet og ligestilling. Vi prioriterer medarbejdernes trivsel i det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.



Årlig trivselsmåling: For at sikre vores medarbejders fortsatte trivsel på tværs af organisationen er det besluttet, at vi fremadrettet vil gennemføre en trivselsmåling hver år og ikke kun hver tredje år, som det ellers er tilfældet i Roskilde Kommune. Den første trivselsmåling uafhængig af kommunens fælles måling gennemføres i foråret 2025. For at sikre sammenligningsgrundlag er undersøgelsen bygget op på samme måde som kommunens.



Sociale aktiviteter: En måde at sikre vores medarbejders trivsel og tilhørsforhold til deres arbejdsplads er at etablere forskellige aktiviteter både i de enkelte enheder og på tværs af organisationen. Det nyeste tiltag er, at de medarbejdere som har mulighed for det samles i caféen hver den sidste fredag i måneden. Her kan alle medarbejdere på tværs af huset mødes i en uformel form.



06 ESG

ESG (Environmental, Social, and Governance) er en ramme for bæredygtig og ansvarlig virksomhedsdrift, der sikrer, at en virksomhed eller organisation tager hensyn til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige faktorer. Hos Roskilde Kongres- & Idrætscenter (RKIC) arbejder vi strategisk med ESG som ramme for at reducere vores klimaaftryk, styrke sociale initiativer og sikre etisk ansvarlig ledelse. Ved at implementere konkrete bæredygtighedstiltag sikrer vi, at vores aktiviteter ikke kun lever op til lovgivning og forventninger, men også understøtter FN's verdensmål.

E'ET

E'ET – KLIMA & MILJØ

Hos RKIC har vi en ambitiøs strategi for miljøbeskyttelse og klimahensyn. Vi arbejder aktivt med energibesparelse ved at investere i LED-belysning, intelligent energistyring og bæredygtige byggematerialer. Derudover arbejder vi løbende på at optimere vores affaldshåndtering med øget genanvendelse og reduktion af forbrug.

For at sikre, at den grønne omstilling forbliver en prioritet i vores daglige arbejde, samarbejder vi jævnligt med lokale virksomheder, iværksættere og innovatører om at finde løsninger, der kan bidrage til en mere cirkulær drift. Ligesom vi har et konstant fokus på at nedbringe vores CO₂e-udledninger på tværs af organisationen.

S'ET

S'ET – MENNESKET & SAMFUND

RKIC spiller en central rolle i lokalsamfundet og har et ansvar for at skabe positive sociale aftryk. Ved at fokusere på S'et i ESG kan vi styrke inklusion, trivsel og fællesskab for både medarbejdere, gæster og samarbejdspartnere.

Gennem tilgængelige faciliteter og mangfoldige aktiviteter sikrer vi, at alle – uanset alder, køn eller evner – føler sig velkomne. Vi fremmer sunde fællesskaber gennem idræt, kultur og erhvervsarrangementer, der bringer mennesker sammen.

Ansvarlig ledelse, gode arbejdsvilkår og fokus på diversitet skaber et trygt og attraktivt arbejdsmiljø. Ved at samarbejde med lokale aktører og støtte sociale initiativer bidrager vi aktivt til en stærkere og mere bæredygtig by.

S'ET



Respekten for den enkelte

RKIC prioriterer et inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere og gæster føler sig værdsatte og respekterede uanset baggrund.



Diversitet & Inklusion

RKIC arbejder aktivt for at fremme diversitet og inklusion, både i medarbejdersammensætningen og i arrangementer, så alle grupper i samfundet kan deltage.



Trivsel & Balance

For at fremme trivsel tilbyder RKIC fleksible arbejdsvilkår, sundhedsfremmende initiativer og et godt arbejdsmiljø med fokus på balance mellem arbejde og fritid.



Sikkerhed

Sikkerhed er en topprioritet i RKIC, både for ansatte og gæster. Vi har etableret omfattende sikkerhedsprocedurer, herunder brandøvelser og førstehjælpskurser. Derudover vil vi i 2025 sørge for, at alle medarbejdere kommer på konfliktbehandlingskursus.



Uddannelse

RKIC investerer i medarbejderudvikling gennem kurser, workshops og videreuddannelse inden for bæredygtighed, service og sikkerhed. Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet for at give praktikanter og lærlinge mulighed for at tilegne sig værdifulde kompetencer.

G'ET

G'ET – ETIK & FORRETNINGSSKIK

RKIC arbejder med G'et i ESG for at sikre gennemsigtighed, ansvarlig ledelse og et stærkt etisk fundament. Som en central aktør i byen har vi en forpligtelse til at drive vores forretning med integritet og ordentlighed.

Vi arbejder aktivt for god forretningsetik, hvor åbenhed, compliance og fair partnerskaber er i fokus. Gennem klare værdier og politikker sikrer vi, at beslutninger træffes med respekt for både mennesker og miljø.

Et stærkt governance-fokus styrker tilliden fra kunder, samarbejdspartnere og lokal-samfundet. Ved at fremme diversitet i ledelse, sikre ordentlige arbejdsforhold og minimere risici skaber vi en ansvarlig og bæredygtig organisation for fremtiden.

G'ET



Vores ansvar

Hos RKIC ser vi det som vores ansvar at drive forretning på en etisk og ansvarlig måde. Vi arbejder på at integrere bæredygtighed i vores forretningsstrategi og stiller høje krav både til os selv og vores samarbejdspartnere.



Leverandørkodeks

Hos RKIC har vi et klart mål om, at vores leverandører skal arbejde strategisk med miljøhensyn, arbejdstagerrettigheder og forretningsetik. Dog er vi fuldt ud bevidste om, at specielt mange mindre virksomheder ikke er så langt med afrapporteringen af deres arbejde inden for den bæredygtige agenda endnu. Vores samarbejder bygger derfor i høj grad på dialog og tillid, da vi ikke vil diskvalificere nogen, kun fordi deres strategiske overvejelser ikke er dokumenteret i en strategi.



Transparens

Gennemsigtighed er en grundsten i RKIC's forretningspraksis. Vi kommunikerer åbent om vores bæredygtighedsstrategier og resultater gennem rapporter og dialog med interessenter. Dette sikrer tillid og engagement fra både medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.



Rapporteringsansvar

RKIC forpligter sig til at rapportere åbent om vores ESG-indsatser og resultater for at sikre gennemsigtighed og troværdighed.

07

ENERGIFORBRUG

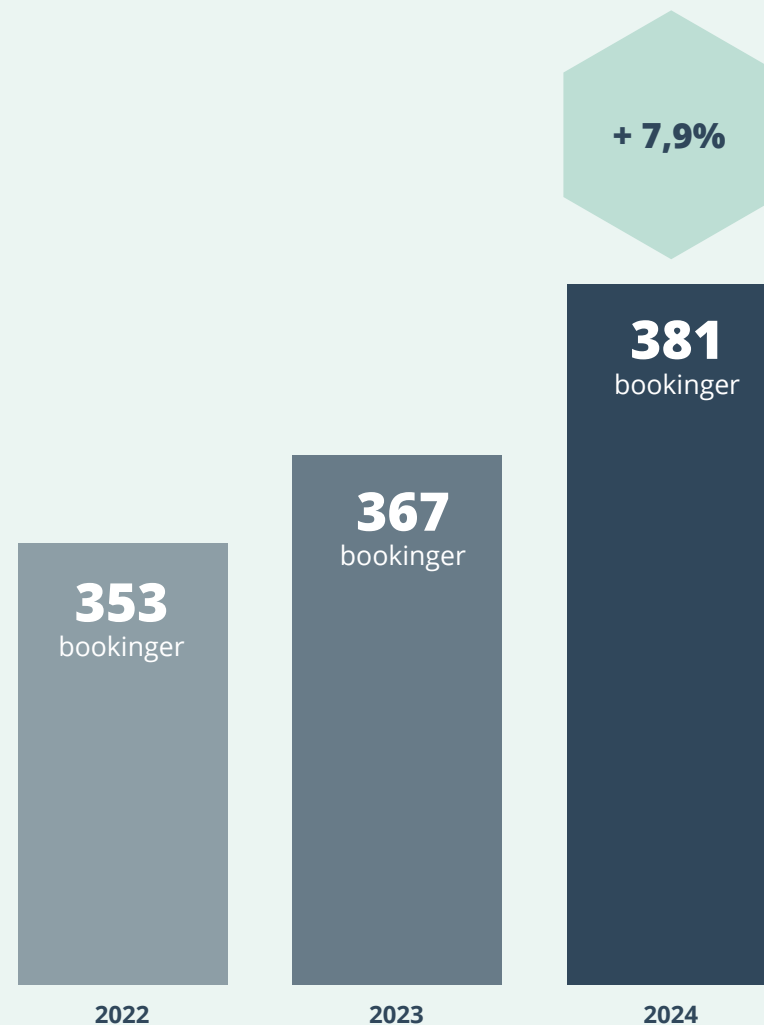
2022-2024

I Roskilde Kongres- & Idrætscenter (RKIC) arbejder vi målrettet med at anvende energi så effektivt og ansvarligt som muligt. Som led i dette benytter vi styringssystemet EnergyVision, der giver os et detaljeret og løbende overblik over vores samlede forbrug på tværs af husets 13.500 m² – herunder el, varme, vand, affald og produktion fra egne solceller.

Gennem de seneste tre år har vores samlede energiforbrug været bemærkelsesværdigt stabilt på trods af et svagt stigende aktivitetsniveau i samme periode. Det vidner om, at vores investeringer i energiforbedrende tiltag har en positiv effekt. Dog erkender vi, at fremdriften ikke er så markant, som vi kunne ønske, og der er fortsat et stort potentiale for forbedring.

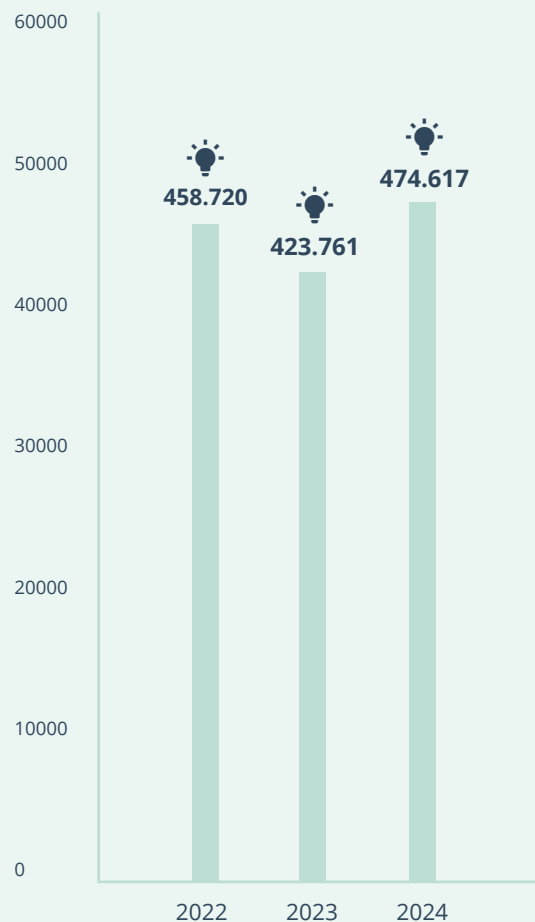
RKIC huser mange energitunge aktiviteter, hvilket komplicerer opgaven omkring energieffektivisering en hel del. Alligevel kan vi tydeligt se, at vores tiltag – herunder installation af LED-belysning, implementering af intelligente styringsløsninger og løbende optimeringer – allerede gør en forskel. Vi får ganske enkelt mere værdi ud af hver kilowatt-time, vi forbruger, end tidligere.

I den kommende periode vil vi intensivere indsatsen for at reducere energiforbruget yderligere. Dette sker som led i vores ambition om at understøtte Roskilde Kommunes mål om CO₂-neutralitet som virksomhed i 2035. Indsatsen vil ikke kun være koncentreret omkring RKIC, men også omfatte de øvrige faciliteter, vi driver rundt omkring i kommunen.

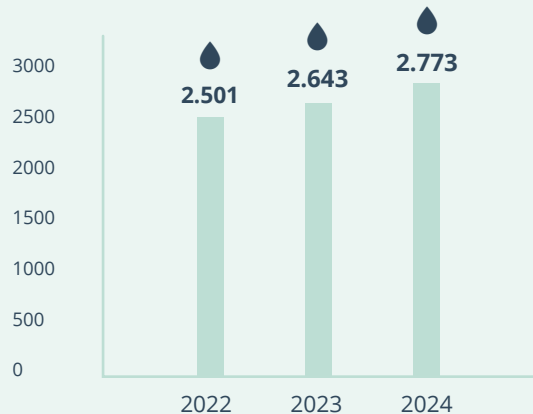


Ovenstående dataindsamling udgøres af enkeltstående bookinger og er foruden sæsonbookingerne af skoler og foreninger.

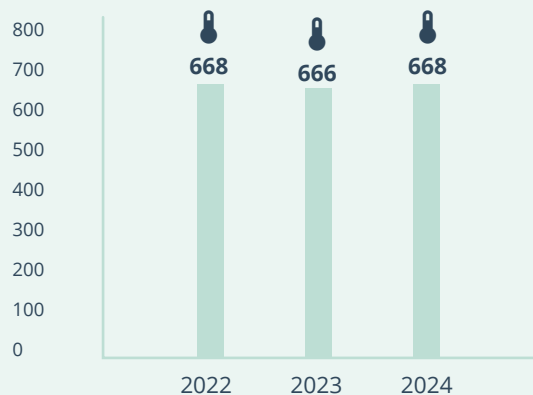
El-forbrug (kWh)



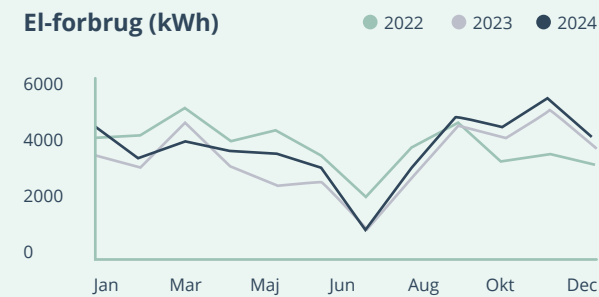
Vandforbrug (m³)



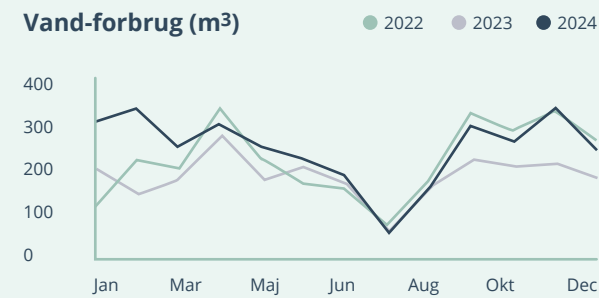
Varmeforbrug (MWh)



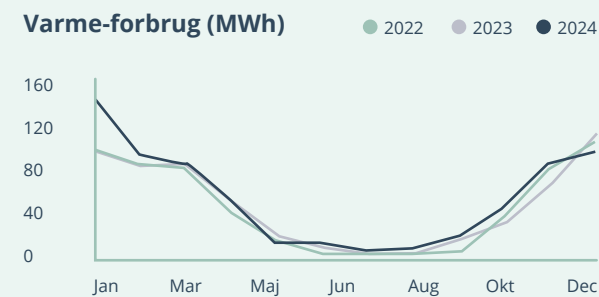
El-forbrug (kWh)



Vand-forbrug (m³)



Varme-forbrug (MWh)



Stabilt energiforbrug og øget vandforbrug i takt med aktivitetsniveau

Det samlede energiforbrug til el og varme har over en treårig periode ligget på et stabilt niveau, hvilket vidner om en effektiv og vedvarende indsats for at optimere driften.

Samtidig ses en mindre stigning i vandforbruget. Denne udvikling hænger tæt sammen med et øget aktivitetsniveau i centret. Særligt har flere idrætsaktiviteter medført større brug af bade- og omklædningsfaciliteter, mens et stigende antal kulturelle arrangementer har øget behovet for vand i forbindelse med madlavning og opvask.

Sæsonvariation i energiforbruget

De følgende grafer illustrerer udviklingen i energiforbruget over en treårig periode, fordelt på måneder. Data viser en tydelig sæsonbestemt tendens, hvor forbruget varierer i takt med årets temperaturer og aktivitetsniveauer.

08

CO₂-UDLEDNING OG KLIMAREGNSKAB

Hos RKIC arbejder vi målrettet på at reducere vores klimaaftryk. Derfor har vi udarbejdet vores CO₂-regnskab ved hjælp af Erhvervsstyrelsens værktøj Klimakompasset, som giver os et struktureret overblik over vores udledninger fordelt på scope 1, 2 og 3.

Tallene viser en positiv udvikling: I 2023 udledte vi samlet 123 ton CO₂e. I 2024 er dette tal faldet til 107 ton – en reduktion på over 13 %. Det er et tydeligt tegn på, at vores grønne investeringer og fokus på effektiv drift har haft effekt.

Vi er dog opmærksomme på, at sammenligningsgrundlaget rummer en vis usikkerhed, da emissionsfaktorerne er opdateret mellem de to år. Trods dette vurderer vi, at udviklingen giver en retvisende indikation af, at vi bevæger os i den rigtige retning.

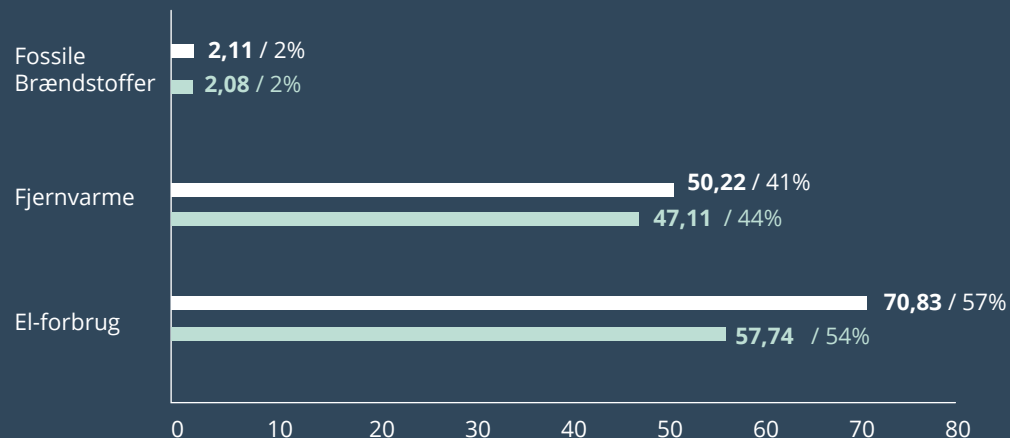
Den største del af vores udledning kommer fortsat fra el og fjernvarme, og det er derfor her, vi vil sætte yderligere ind. Vi forventer at præsentere nye mål og handleplaner for energiområdet i løbet af 2025.

Vi er samtidig bevidste om, at der ligger store klimaaftryk i vores leverandørkæde – særligt omkring forplejning. Da vores nye forpagter først trådte til i juli 2024, vil scope 3-data for denne del blive inddraget fra og med næste regnskabsår.

Vores mål er klart: Vi skal nedbringe vores udledninger markant frem mod 2035 – og samtidig styrke dokumentationen for hele vores klimaindsats.

Fordeling på udledningskilder (ton CO₂e)

● 2023 ● 2024



2023:

123
ton CO₂e

2024:

107 ↓
ton CO₂e

- 13%
reduktion

09 VERDENSMÅL

I Roskilde Kongres- & Idrætscenter har vi valgt at arbejde med FN's Verdensmål 8, 11 og 12, fordi de understøtter vores ambition om at drive en bæredygtig virksomhed med ansvar for både mennesker og miljø.



Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst – er centralt for os, da vi ønsker at skabe en arbejdsplads med gode arbejdsvilkår, inklusion og udviklingsmuligheder for vores medarbejdere. Vi arbejder aktivt med trivsel og kompetenceudvikling for at sikre en sund og engageret arbejdsstyrke.



Verdensmål 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund – er relevant, fordi vi spiller en vigtig rolle i lokalsamfundet. Vi samarbejder med lokale aktører for at sikre, at vores faciliteter er tilgængelige, energieffektive og understøtter grønne initiativer, såsom affaldssortering og CO₂-reduktion.



Verdensmål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion – er en naturlig del af vores daglige drift. Vi arbejder målrettet med at reducere madspild, optimere ressourceforbruget og prioritere samarbejde og dialog med lokale leverandører.



Derudover så lægger vi stor vægt på **Verdensmål 17** – Partnerskaber for handlinger – da en stor del af vores arbejde, hviler på et fundament af stærke samarbejder og partnerskaber, som understøtter mottoet: **Altid i samarbejde – aldrig i konkurrence.**

Vores mål er fremadrettet at styrke arbejdet med og integrationen af verdensmålene i vores daglige arbejde, for at sikre, at vi skaber en mere bæredygtig fremtid – både for vores gæster, medarbejdere og det omgivende samfund.



HVAD SÅ NU?

I Roskilde Kongres- & Idrætscenter har vi allerede taget vigtige skridt mod en mere bæredygtig drift, men arbejdet stopper ikke her. Det kommende år vil vi fokusere på at opdatere vores bæredygtighedsstrategi og omsætte den til konkrete handlinger, der gør en reel forskel for både vores gæster, lokalsamfundet og planeten.

En af vores vigtigste prioriteter er at reducere vores ressourceforbrug yderligere. Derfor vil vi have en øget fokus ikke bare på vores eget forbrug, men også på det forbrug, som vores gæster genererer igennem aktiviteter og arrangementer. Hvordan vi præcis skal arbejde med denne del, og hvilke mål og handleplaner, der skal igangsættes, er noget, som vil blive drøftet og besluttet på tværs af medarbejdergruppen. Det er i høj grad i de forskellige afdelinger, at de beslutninger, der ligger bag vores forbrugsmønstre, træffes, og det er derfor også af allerstørste vigtighed, at det er her løsningerne forankres.

En anden vigtig prioritering ligger i at nedbringe vores energiforbrug. Her skal lægges en plan for, hvordan vi bedst understøtter kommunens ambition om at være CO₂-neutral som virksomhed i 2035.

Vi vil også styrke vores arbejde med Verdensmål 8, 11 og 12 ved at indgå flere partnerskaber med bæredygtige leverandører og understøtte cirkulær økonomi i vores indkøb og affaldshåndtering. Vores mål er at gøre det nemt for vores gæster og samarbejdspartnere at træffe mere bæredygtige valg, når de besøger vores faciliteter.

Derudover er det vigtigt at understrege, at 2025 bliver året, hvor vi også skal have inddraget resten af organisationen i det bæredygtige arbejde. Det gælder både på det strategiske plan, men jo i høj grad også i forhold til at implementere tiltag og handlinger på de forskellige idrætsfaciliteter, som vi også har ansvaret for. Her er stadig mange ubesvarede spørgsmål, som vi planlægger at få besvaret i løbet af 2025.

Samtidig ønsker vi at engagere både medarbejdere og gæster endnu mere i den bæredygtige omstilling. Vi vil afholde interne workshops om grønne løsninger, udvikle nye initiativer for affaldssortering og kommunikere mere aktivt om vores bæredygtige tiltag, så alle kan se og mærke den forskel, vi gør.

For at sikre fremdrift vil vi løbende evaluere vores indsatser, måle vores resultater og justere vores strategier, hvor det er nødvendigt. Vi ser frem til et år med målrettede handlinger, hvor vi sammen tager endnu et skridt mod en grønnere fremtid.